

## 2014年世界の上市企業上位2,500社 に対するCEO承継調査結果概要



### Contacts

---

#### Tokyo

Tokyo Marketing  
03-6757-8683  
info.japan  
@strategyand.pwc.com

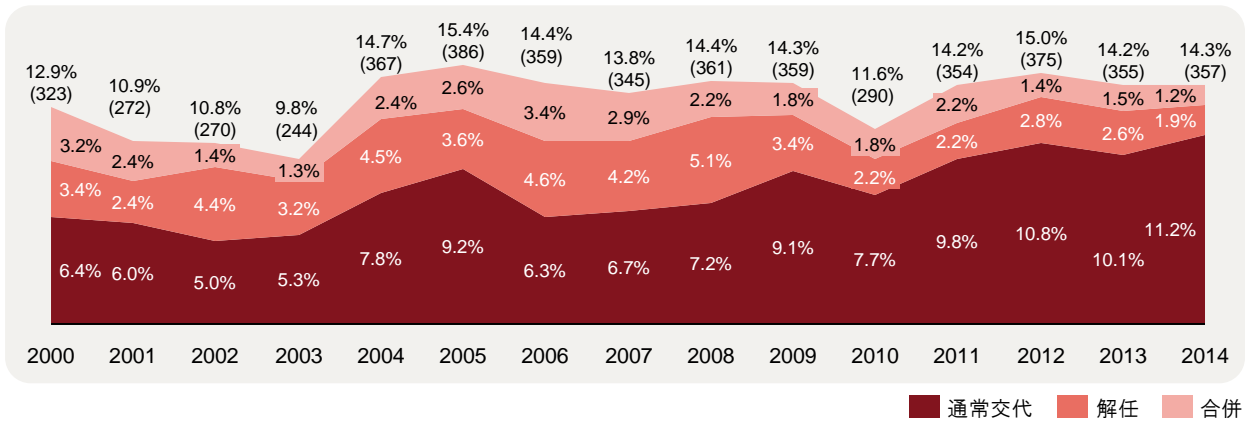
#### 調査方法

2014年1月1日時点の時価総額ベースで、世界の上市企業上位2,500社(ブルームバーグに基づく)を抽出。主に各企業からの情報(交代の理由を除く)を基に、2014年にCEOの交代があった企業を特定し、退任するCEOおよび新CEO、ならびに暫定CEOについて、その肩書、任期、性別、会長職、国籍、職務経験などに関する詳細情報を入手した。個々のCEO交代の理由については弊社が個別に検証を行った。2014年に買収あるいは合併した企業と総株主リターンに関するデータはブルームバーグから入手した。総株主リターンは、地域別に市場調整と年率換算を行い、配当があった場合には配当の再投資分を含む。先進国と新興国の区別は国連開発計画(UNDP)「人間開発報告書2014」の2013年ランキングによる。

■ CEO交代率の比較

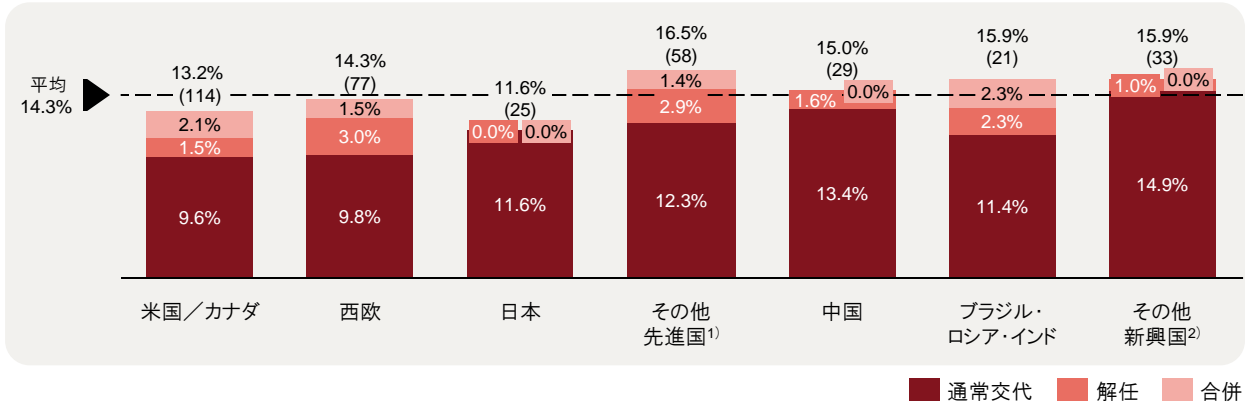
図表1

世界のCEO交代率の経年傾向(世界の市場企業上位2,500社の割合、2014)



図表2

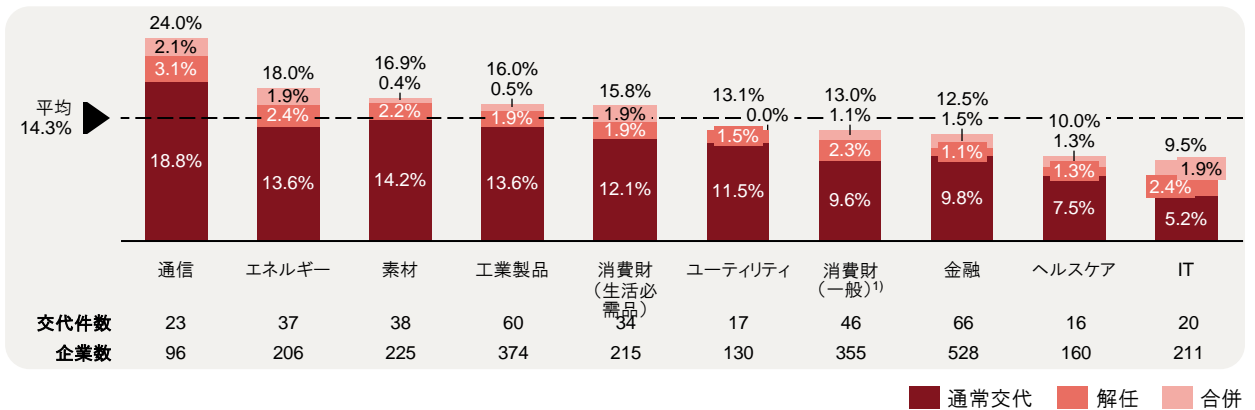
本社所在地域別CEO交代率(2014)



1) その他先進国: アルゼンチン、オーストラリア、バレーン、チリ、キプロス、チェコ、香港、ハンガリー、ニュージーランド、ポーランド、韓国などを含む。 2) その他新興国: エジプト、カザフスタン、モーリシャス、メキシコ、モンゴル、ナイジェリア、南アフリカ、トルコなどを含む。 \*: これらの区分けは国連開発計画(UNDP)の人間開発指数(HDI: Human Development Index)において、高い指標(>0.80)を1)とし、それ以外を2)とした

図表3

業界別CEO交代率(世界の市場企業上位2,500社の割合、2014)

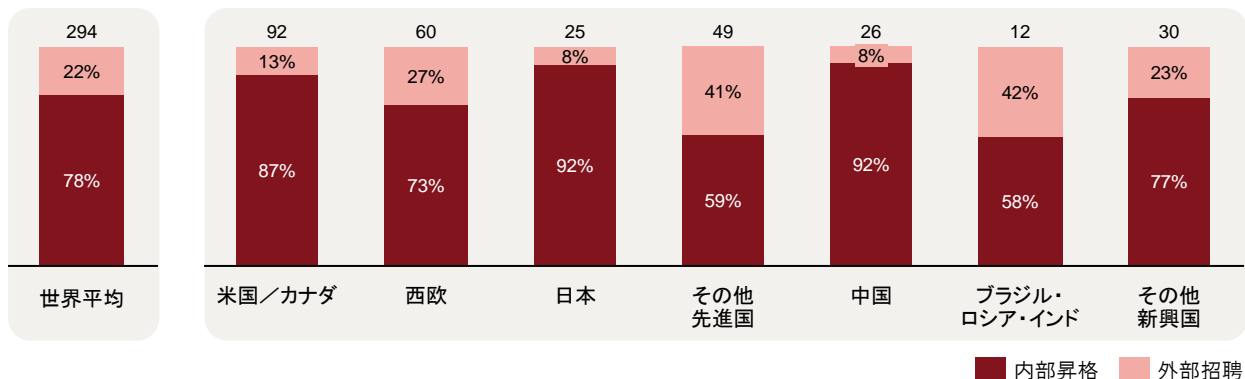


1) 自動車・自動車部品、耐久消費財・アパレル、消費者サービス、メディア、小売を含む。 \*: 本年より業界分類に「ヘルスケア」を加えたため、昨年以前の調査と比較する場合には集計数に影響が生じる場合がある

## ■CEOの出身(内部昇格vs.外部招聘)

図表4

新任CEOのうち外部招聘の占める割合(本社所在地域別、2014)

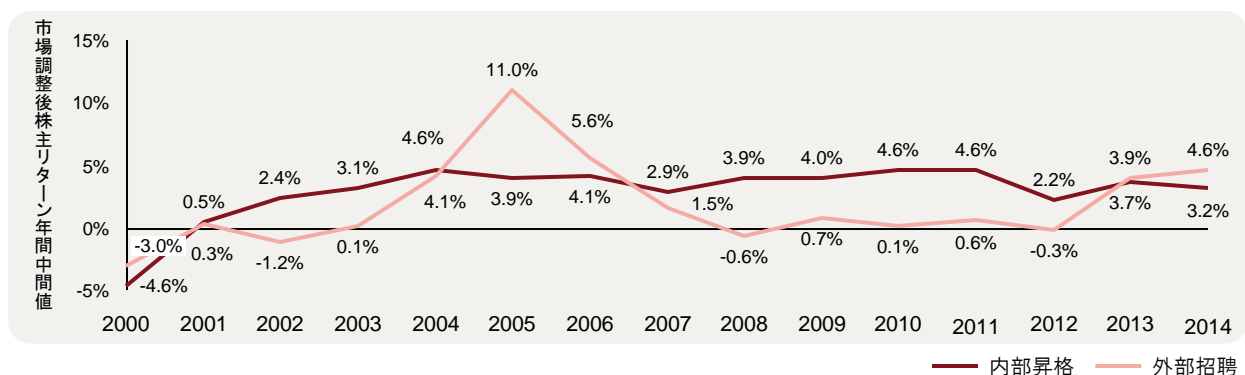


\*: 合併による退任と、暫定的に就任したCEO、交代の理由が不明確な場合を除く

## ■CEO交代に伴う業績への影響

図表5

退任CEOが在任期間中に達成した株主リターン(内部昇格したCEOと外部招聘のCEOの比較、2000-2014)

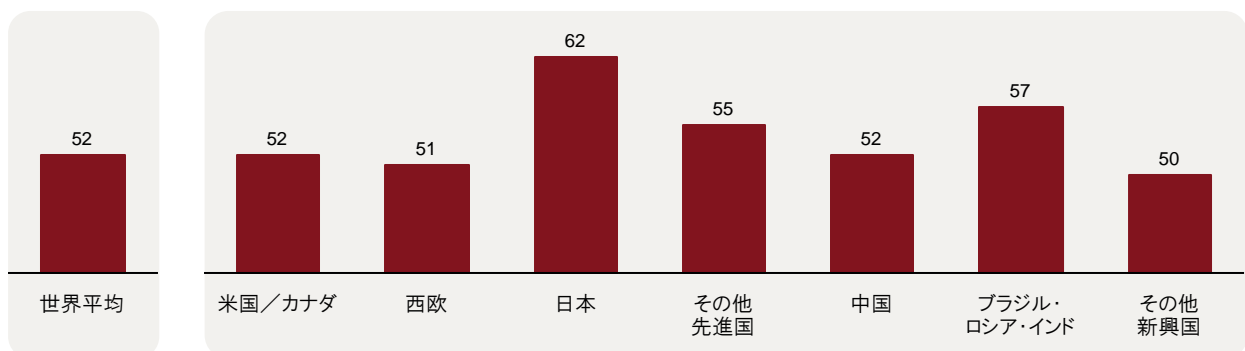


\*: 市場調整後株主リターンは、各地域のインデックスに連動した株主リターンを示す(例:S&P500, Brazil Bovespa, FTSE100, CAC40 など)

## ■就任するCEOのバックグラウンド

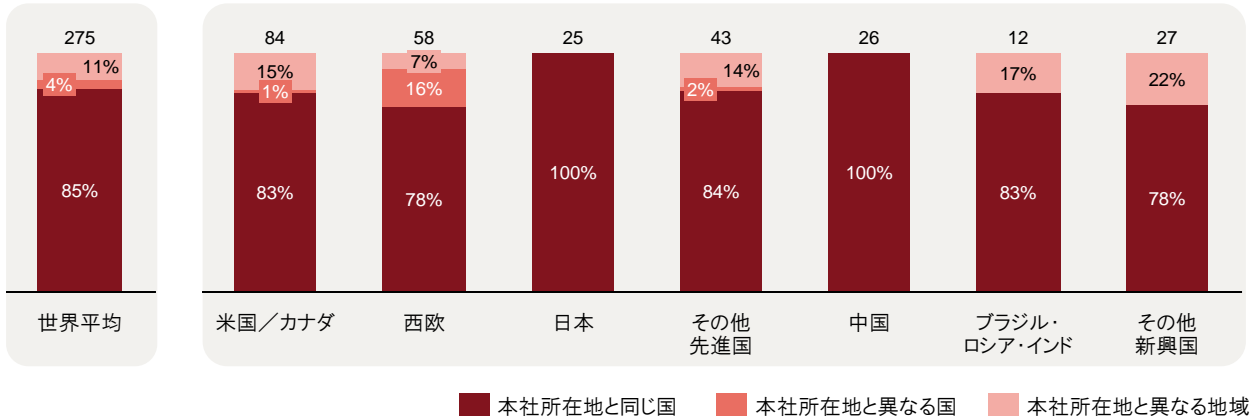
図表6

新任CEOの平均年齢(2014)



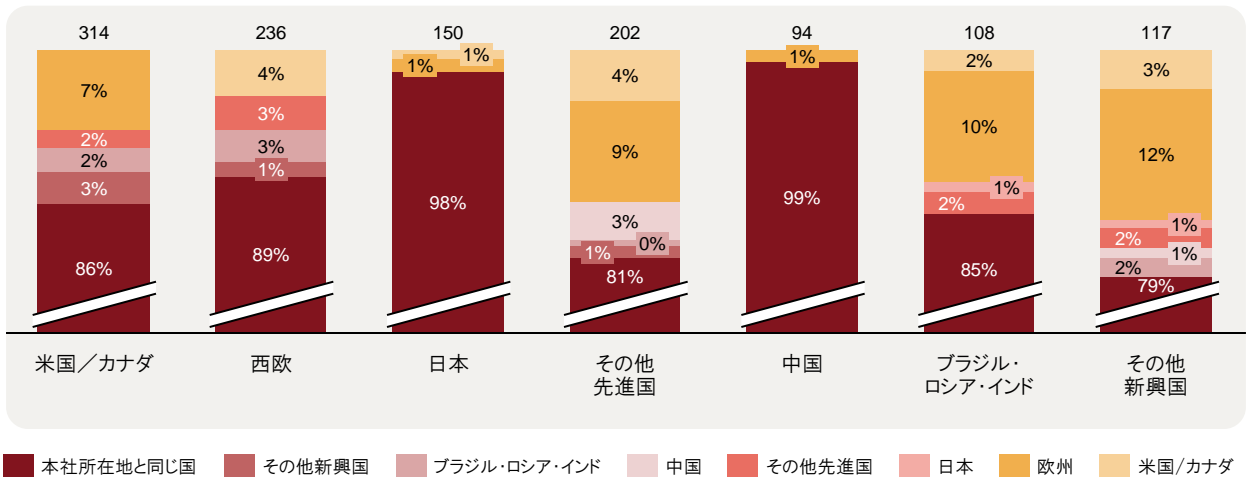
\*: 合併による退任と、暫定的に就任したCEO、交代の理由が不明確な場合を除く

図表7  
新任CEOの国籍(本社所在地別、2014)



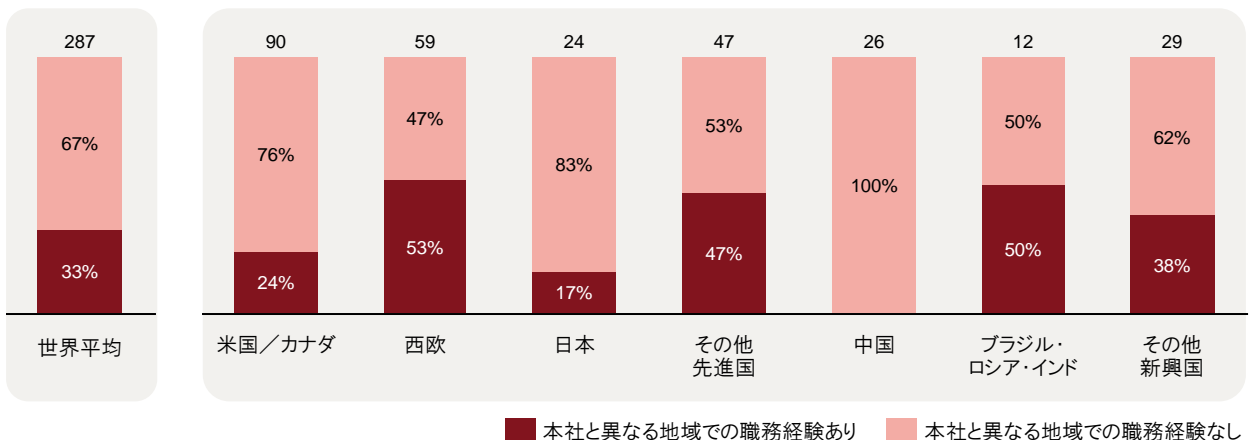
\*: 合併による退任と、暫定的に就任したCEO、交代の理由が不明確な場合を除く

図表8  
就任するCEOの国籍の内訳(2010-2014)



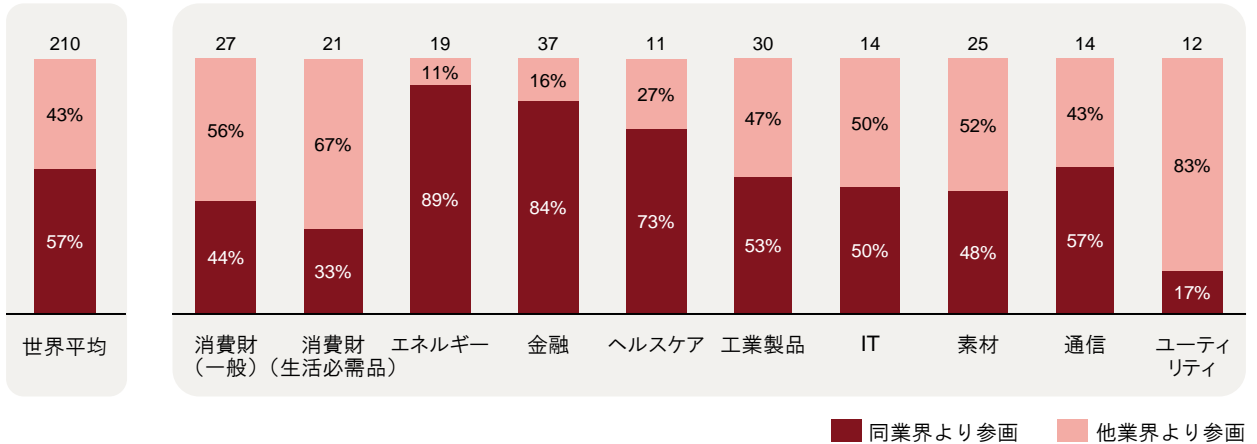
\*: 合併による退任と、暫定的に就任したCEO、交代の理由が不明確な場合を除く

図表9  
新任CEOのグローバル経験(本社所在地別、2014)



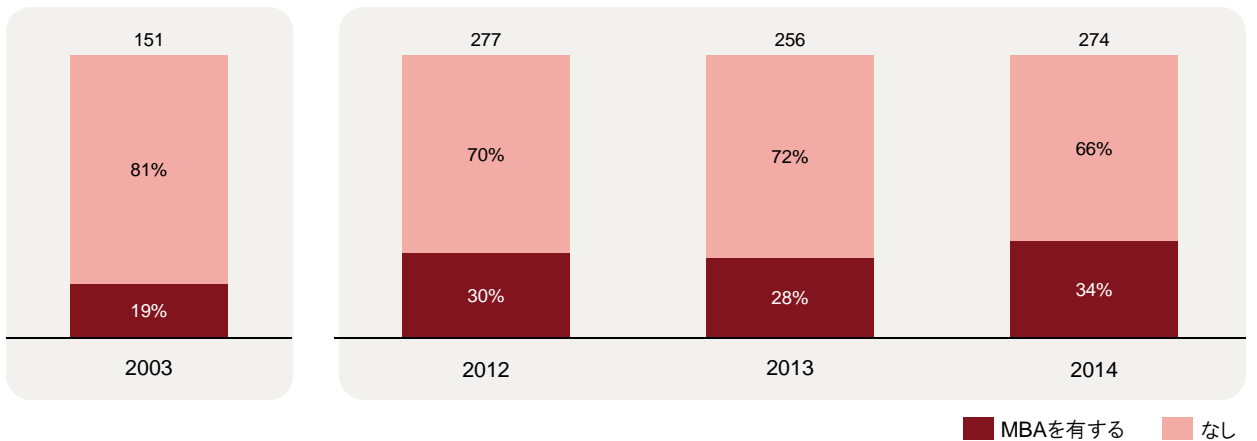
\*: 合併による退任と、暫定的に就任したCEO、交代の理由が不明確な場合を除く

図表10  
新任CEOの業界経験(2014)



\*: 合併による退任と、暫定的に就任したCEO、交代の理由が不明確な場合を除く

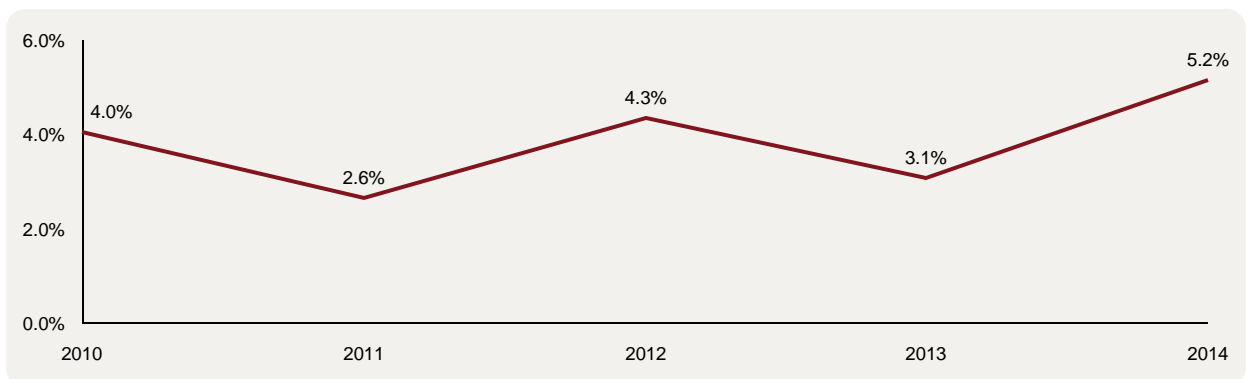
図表11  
新任CEOのMBA保有率(2003、2012-2014)



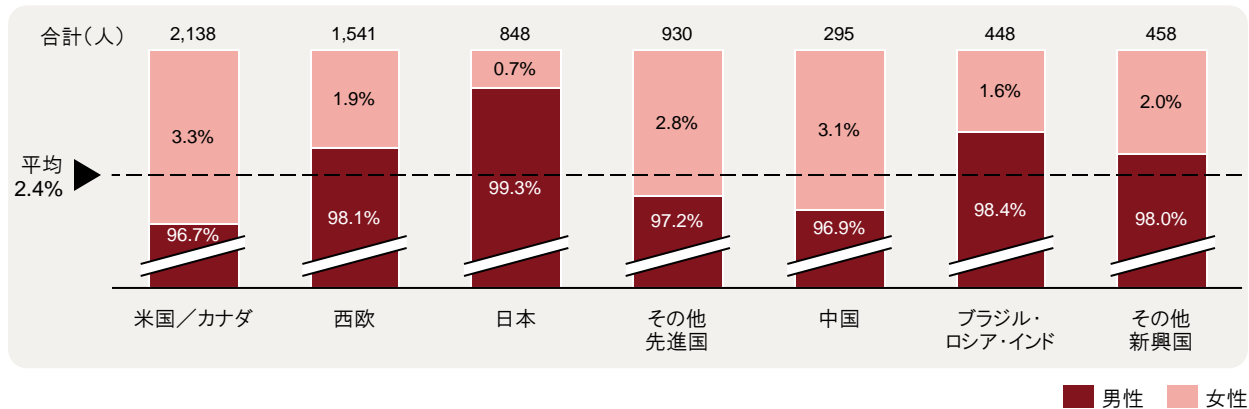
\*: 合併による退任と、暫定的に就任したCEO、交代の理由が不明確な場合を除く

■ 女性CEO

図表12  
新任CEOの女性比率(2010-2014)

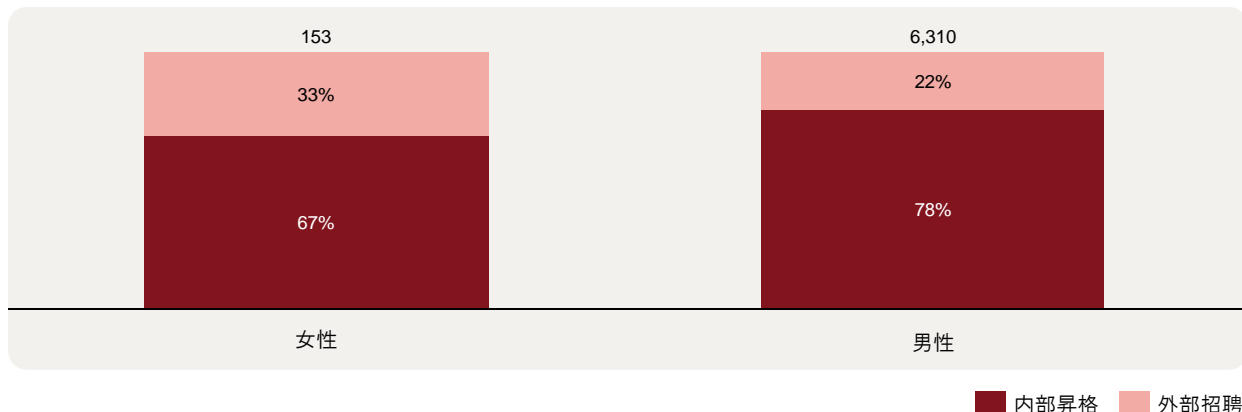


図表13  
新任CEOと退任CEOの性別構成比(本社所在地別、2004-2014)



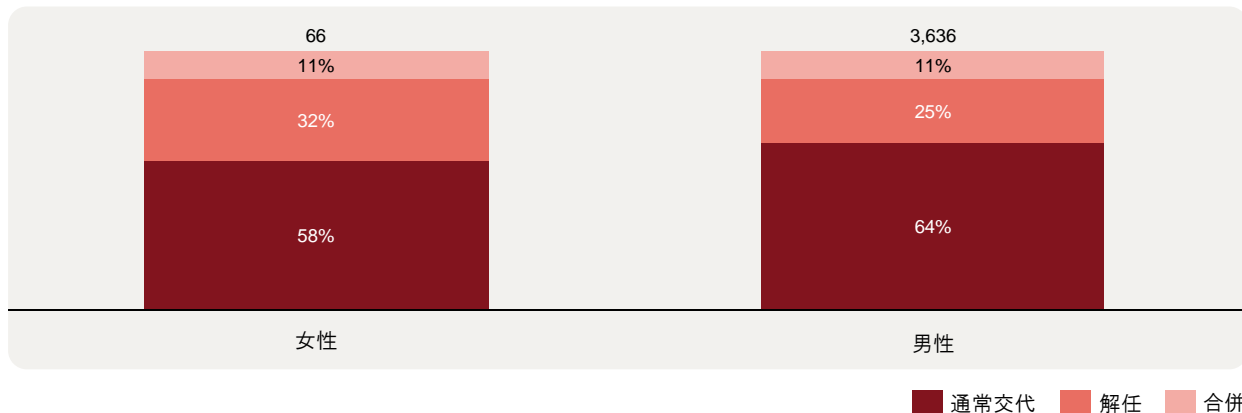
\* 合併による退任と、暫定的に就任したCEO、交代の理由が不明確な場合を除く

図表14  
新任CEOの性別でみる内部昇格・外部招聘の割合(2004-2014)



\* 合併による退任と、暫定的に就任したCEO、交代の理由が不明確な場合を除く

図表15  
CEOの性別でみる退任理由(2004-2014)



図表出所:すべてStrategy& 分析

Strategy& (日本における法人名: プライスウォーターハウスクーパース・ストラテジー株式会社)は、実践的な戦略策定を行うグローバルなチームです。私たちはクライアントと共に困難な問題を解決し、大きな機会を実現するお手伝いをし、本質的な競争優位を獲得することを支援しています。私たちが解決の支援を行う問題とは、複雑で、リスクが高く、ゲームのルールを一変させるような変革を伴うものです。私たちの100年にわたる戦略コンサルティングの経験と、PwCネットワークの持つ比類のない業種別、機能別のケイパビリティを提供します。世界157カ国に195,000人以上のスタッフを有し、監査、税務、アドバイザーのサービスを提供しているPwCネットワークのメンバーです。

© 2015 PwC. All rights reserved. PwC refers to the PwC network and/or one or more of its member firms, each of which is a separate legal entity. Please see [www.pwc.com/structure](http://www.pwc.com/structure) for further details.

Disclaimer

This content is general information purposes only, and should not be used as a substitute for consultation with professional advisors.