

2016年世界の上市企業上位2,500社 に対するCEO承継調査結果概要



Contacts

Tokyo

Tokyo Marketing

03-6250-1209

info.japan

@strategyand.jp.pwc.com

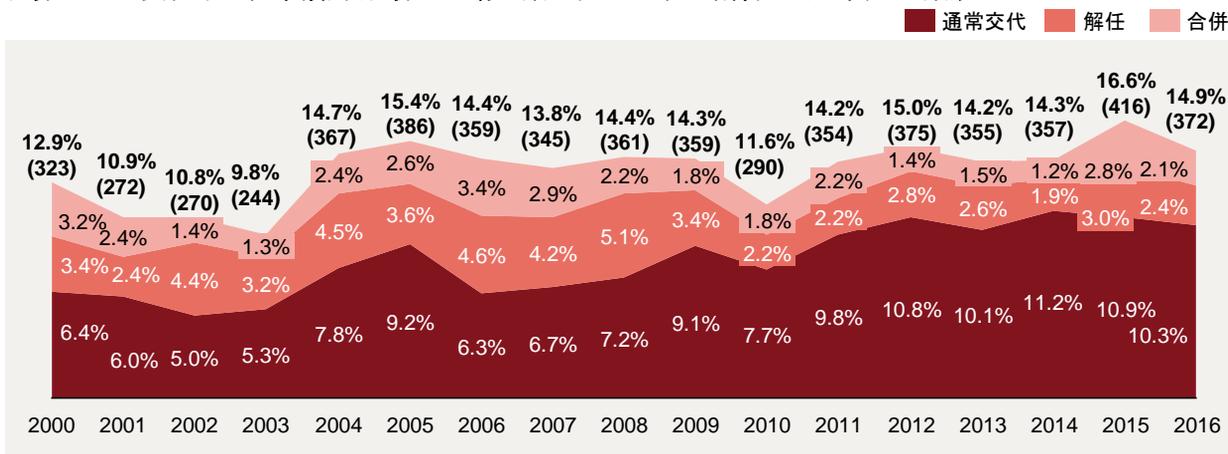
調査方法

2016年1月1日時点の時価総額ベースで、世界の上市企業上位2,500社(ブルームバーグに基づく)を抽出。主に各企業からの情報(交代の理由を除く)を基に、2016年にCEOの交代があった企業を特定し、退任するCEOおよび新CEO、ならびに暫定CEOについて、その肩書、任期、性別、会長職、国籍、職務経験などに関する詳細情報を入手した。個々のCEO交代の理由についてはStrategy&が個別に検証を行った。2016年に買収あるいは合併した企業と総株主リターンに関するデータはブルームバーグから入手した。総株主リターンは、地域別に市場調整と年率換算を行い、配当があった場合には配当の再投資分を含む。先進国と新興国の区別は国連開発計画(UNDP)「人間開発報告書2015」の2015年ランキングによる。

■CEO交代率の比較

図表1

世界のCEO交代率の経年傾向(世界の上市企業上位2,500社の割合、カッコ内は企業数、2016)



図表2

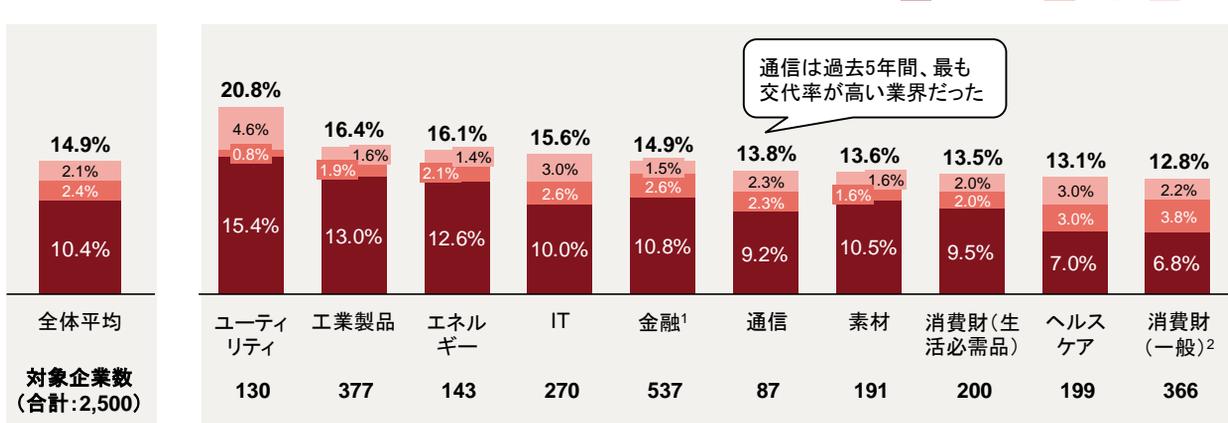
本社所在地域別CEO交代率と対象企業数(2016)



1) その他先進国: アルゼンチン、オーストラリア、バーレーン、チリ、チェコ、香港、ハンガリー、ニュージーランド、ポーランド、韓国を含む。 2) その他新興国: エジプト、カザフスタン、メキシコ、ナイジェリア、南アフリカ、トルコ、ベトナムを含む。 *: これらの区分けは国連開発計画(UNDP)の2015年の人間開発指数(HDI: Human Development Index)ランキングにおいて、高い指標(>0.80)を1)とし、それ以外を2)とした

図表3

業界別CEO交代率と対象企業数(2016)



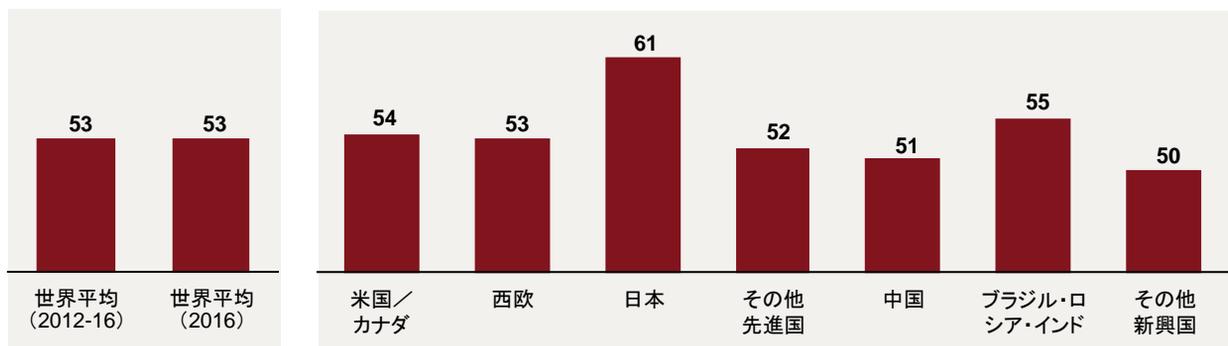
1) 不動産も含む。 2) 自動車・自動車部品、耐久消費財、アパレル、消費者サービス、メディア、小売を含む

■新任CEOのバックグラウンド

就任するCEOの平均年齢は、日本が61歳ととびぬけて高い

図表4

新任CEOの平均年齢(2016)



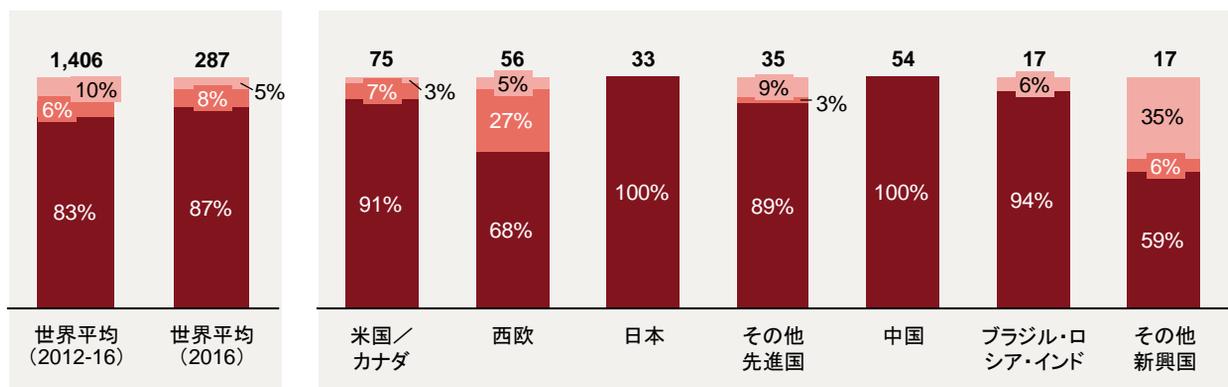
*: 暫定的に就任したCEOと合併による就任とを除く

本社所在地外の国籍を有するCEOの就任は13%と少なくなっている

図表5

新任CEOの国籍(本社所在地別、2016)

■ 本社所在地と異なる国・地域
■ 本社所在地と異なる国、同じ地域
■ 本社所在地と同じ国



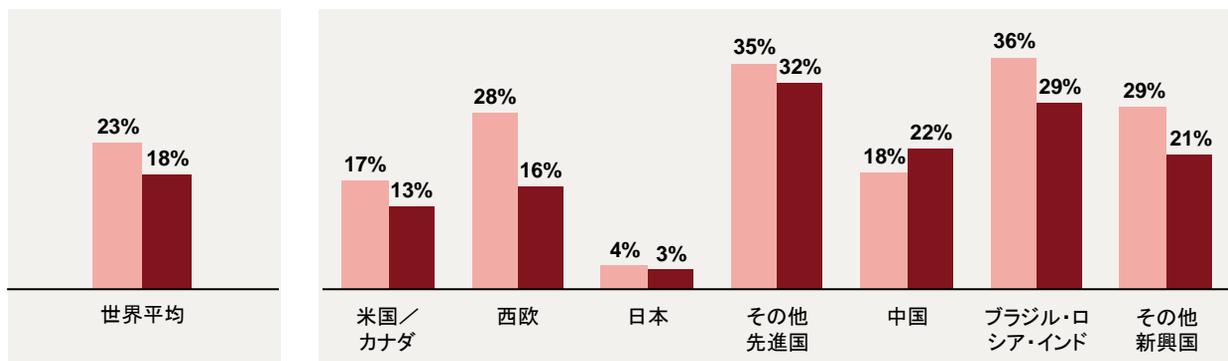
*: 暫定的に就任したCEOと合併による就任とを除く

中国のみが他企業から就任したCEOが過去5年間の平均よりも多くなっている

図表6

新任CEOのうち外部招聘の占める割合(本社所在地別、2012-2016)

■ 2012-2016 ■ 2016

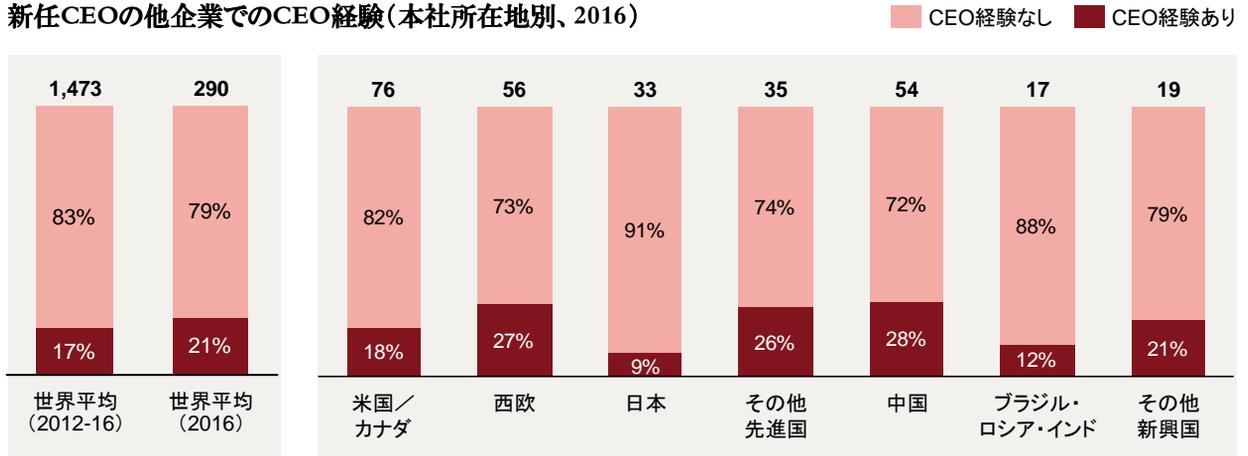


*: 暫定的に就任したCEOと合併による就任とを除く

他企業でのCEO経験は日本企業が最も少なく、生涯で初めての就任が多い

図表7

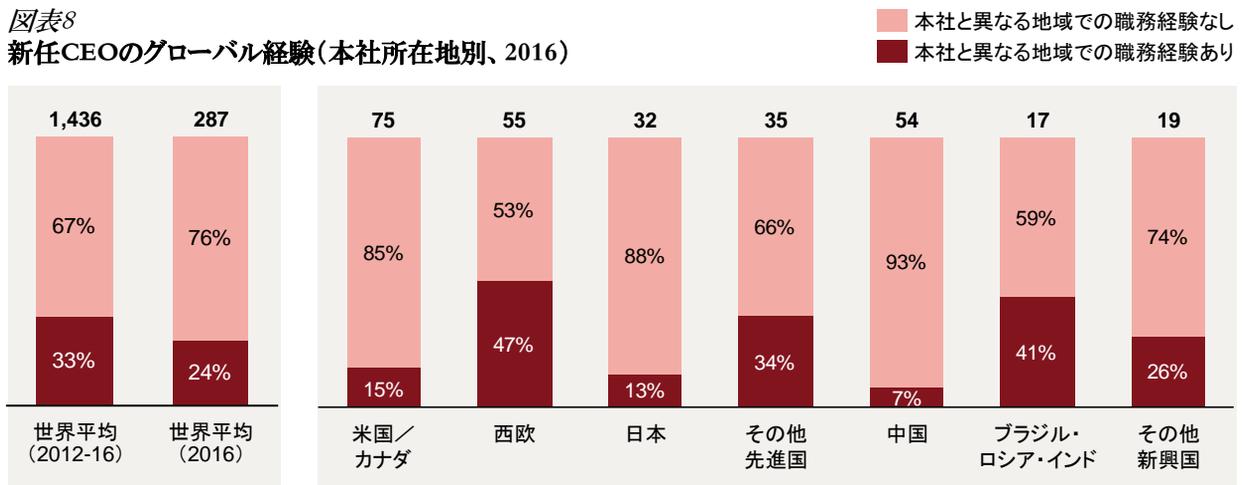
新任CEOの他企業でのCEO経験(本社所在地別、2016)



*: 暫定的に就任したCEOと合併による就任とを除く

図表8

新任CEOのグローバル経験(本社所在地別、2016)

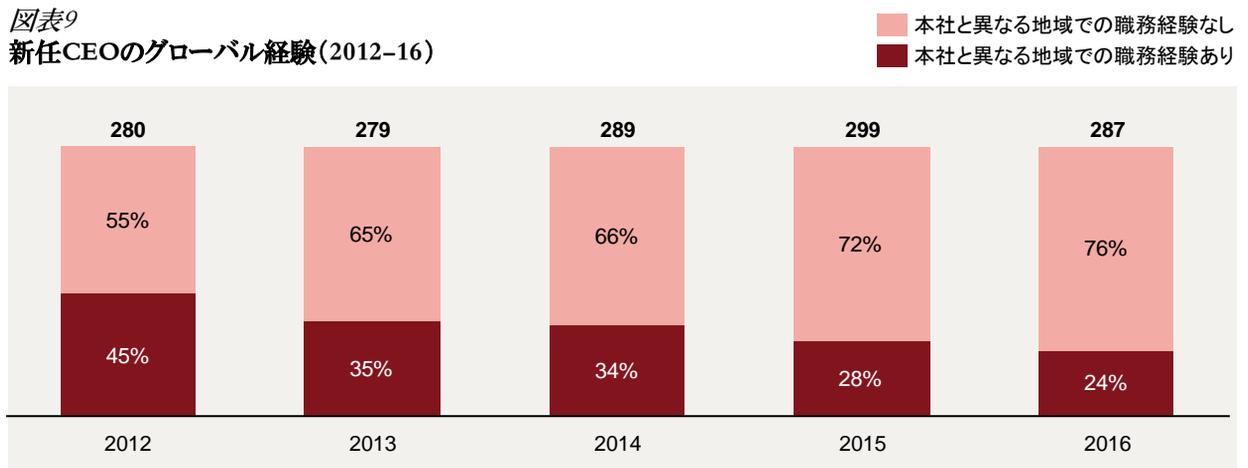


*: 暫定的に就任したCEOと合併による就任とを除く

新任CEOの他国・他地域での職務経験には減少傾向がみられる

図表9

新任CEOのグローバル経験(2012-16)

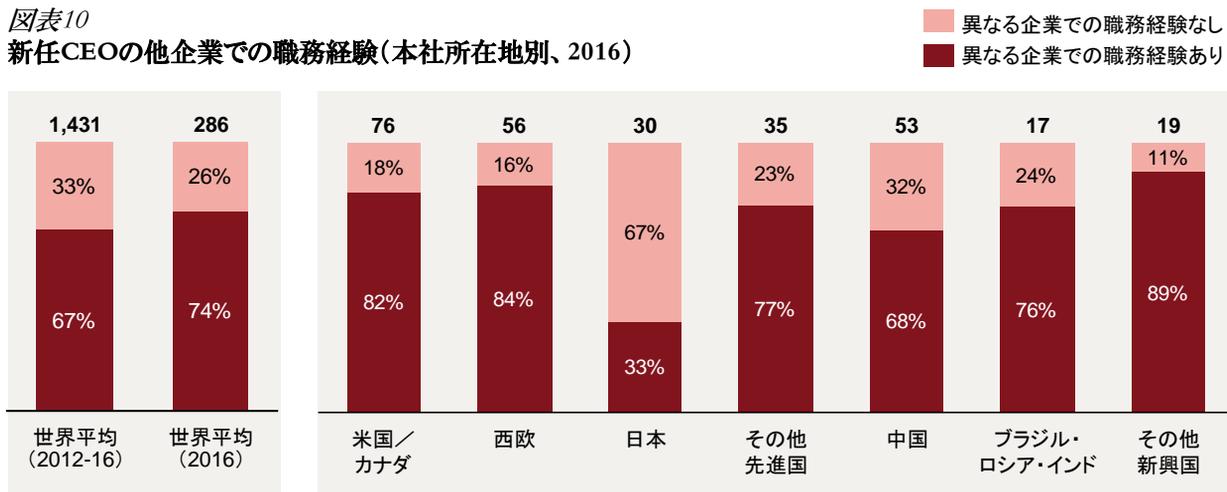


*: 暫定的に就任したCEOと合併による就任とを除く

他企業での経験は日本が最も少なく、1つの企業に勤め続けて就任するCEOが2/3を占める

図表10

新任CEOの他企業での職務経験(本社所在地別、2016)

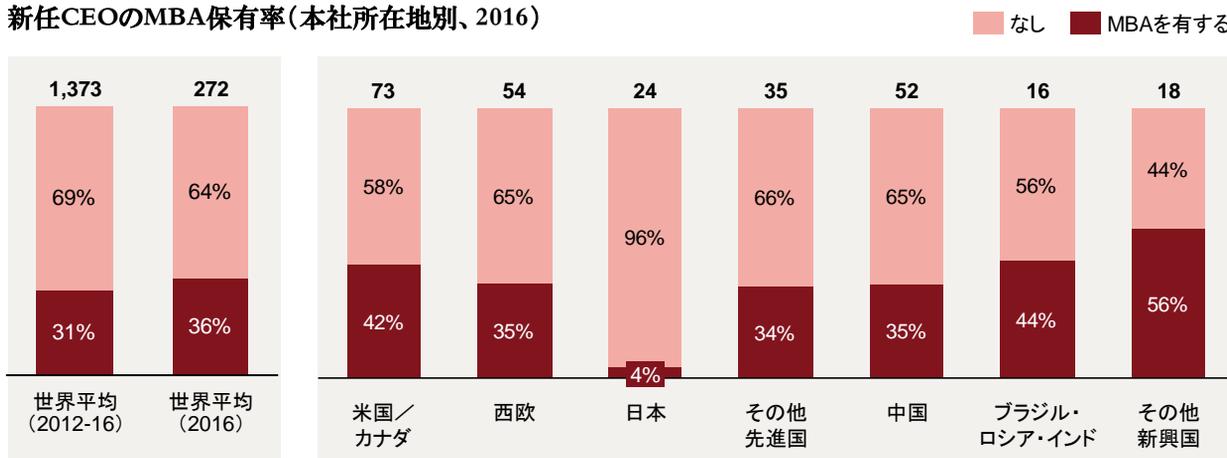


*: 暫定的に就任したCEOと合併による就任とを除く

日本の新任CEOのMBA保有率が最も少ない

図表11

新任CEOのMBA保有率(本社所在地別、2016)

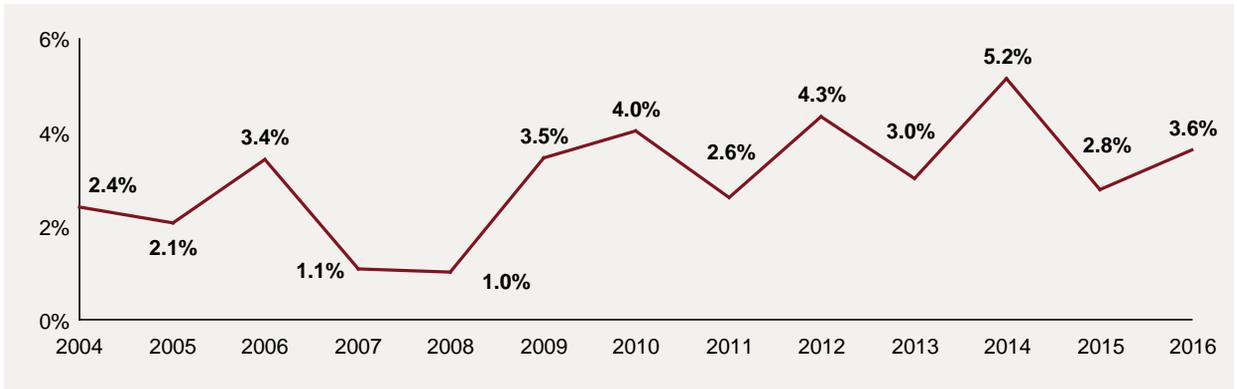


*: 暫定的に就任したCEOと合併による就任とを除く

■女性CEO

図表12

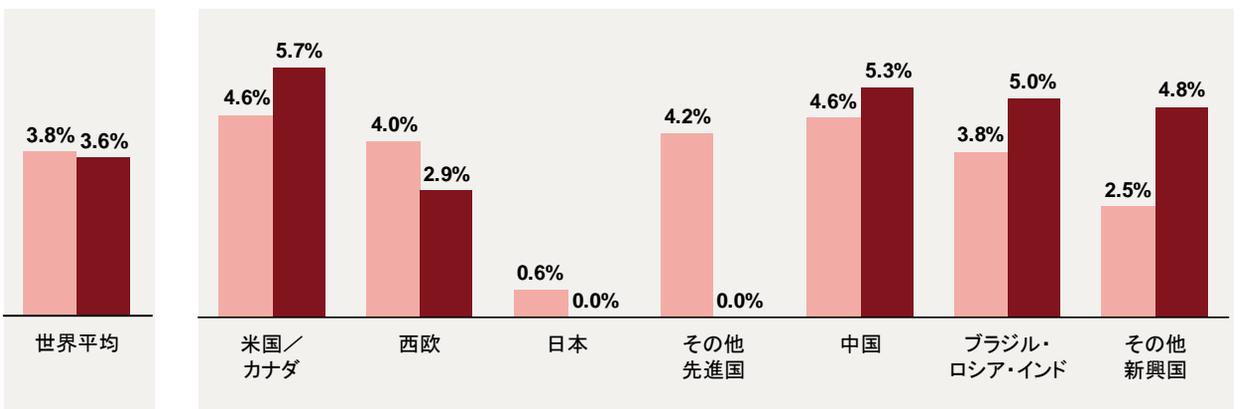
新任CEOの女性比率(2004-2016)



*: 暫定的に就任したCEOと合併による就任とを除く

図表13

新任CEOの女性比率(本社所在地別、2012-16)

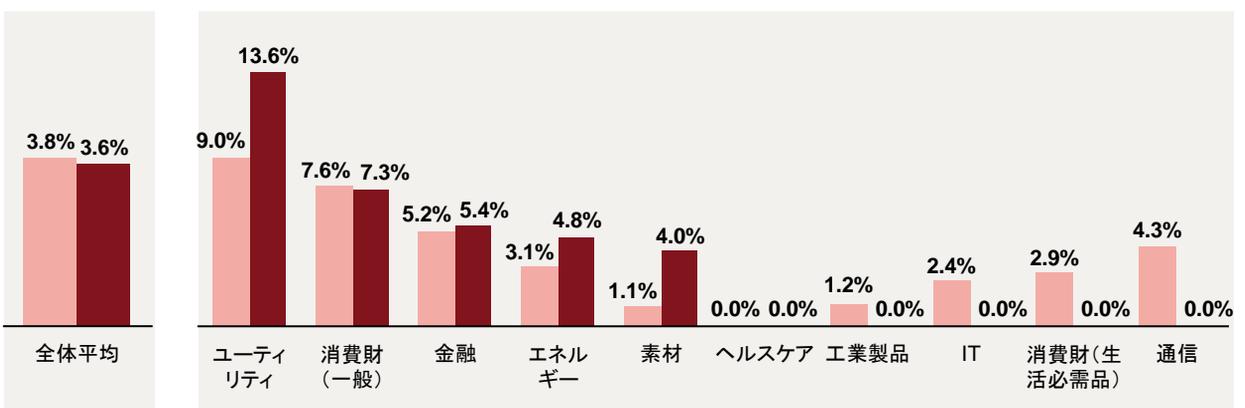


*: 暫定的に就任したCEOと合併による就任とを除く

ヘルスケア業界では女性CEOが過去5年間1人も就任していない

図表14

新任CEOの女性比率(業界別、2012-16)



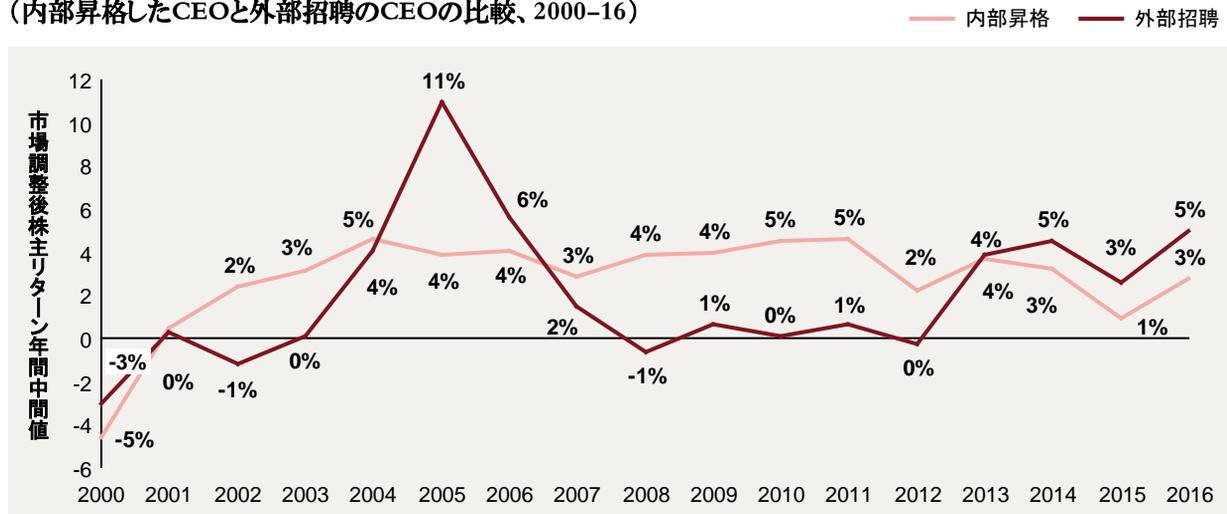
*: 暫定的に就任したCEOと合併による就任とを除く

■ 退任するCEO

過去4年間、外部招聘のCEOが内部昇格のCEOよりも高い株主リターンを達成している

図表15

退任CEOが在任期間中に達成した株主リターン
(内部昇格したCEOと外部招聘のCEOの比較、2000-16)

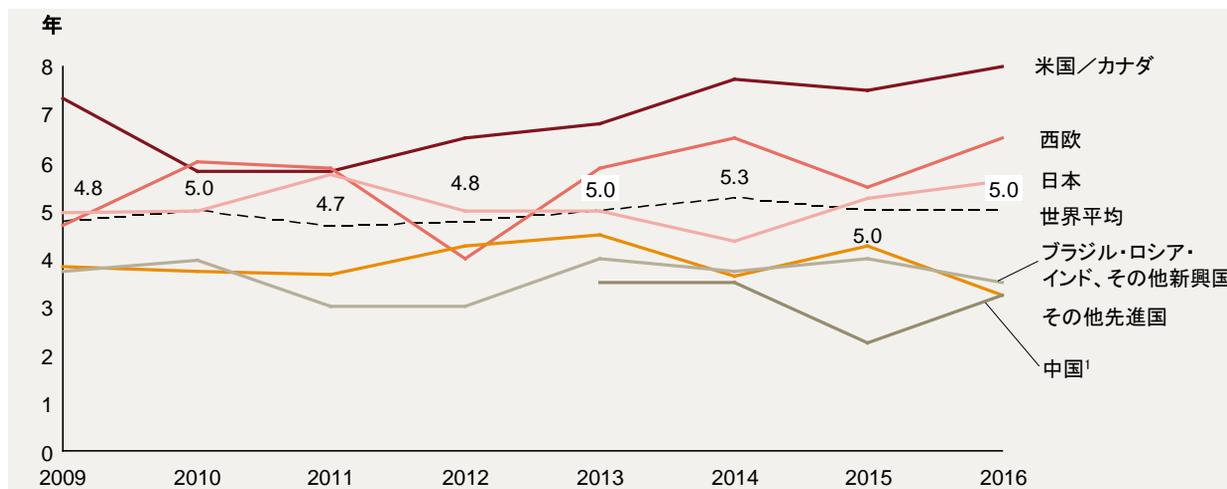


*: 市場調整後株主リターンは、各地域のインデックスに連動した株主リターンを示す(例: S&P 500, Brazil Bovespa, FTSE 100, CAC 40 など)

過去5年間、米国／カナダのCEOの平均在任期間は最も長くなっている

図表16

退任CEOの平均在任期間
(本社所在地別、2009-16)



1) 2013年まで、このカテゴリーは「ブラジル・ロシア・インド」および「その他新興国」に含まれていた

Strategy&は、実践的な戦略策定を行うグローバルなチームです。私たちはクライアントと共に困難な問題を解決し、大きな機会を実現するお手伝いをし、本質的な競争優位を獲得することを支援しています。私たちの100年にわたる戦略コンサルティングの経験と、PwCネットワークの持つ比類のない業種別、機能別のケイパビリティとを提供します。世界157カ国に223,000人以上のスタッフを擁し、監査、税務、アドバイザリーのサービスを提供しているPwCネットワークの一員です。

© 2017 PwC Consulting LLC. All rights reserved. PwC refers to the PwC network member firms and/or their specified subsidiaries in Japan, and may sometimes refer to the PwC network. Each of such firms and subsidiaries is a separate legal entity. Please see www.pwc.com/structure for further details.

Disclaimer: This content is general information purposes only, and should not be used as a substitute for consultation with professional advisors.